



ARBEIDSMILJØ PROSESS 2017-2018

NAV Hjelpemiddelsentral Aust Agder

Gjennom strukturerte og engasjerende samlinger, utvikles arbeidsmiljøet gjennom medvirkning, involvering, kunnskap og god energi. De ansatte og ledere definerer ønsket bedriftskultur (kommunikasjon, løsningsmønster og samspill) - i forhold til **arbeidsoppgaver, mål og kommende endringsprosesser.**

20. NOVEMBER 2017

3 TIMER ARBEIDSPASS

29. JANUAR

3 TIMER ARBEIDSPASS

19. MARS

3 TIMER ARBEIDSPASS

14. MAI 2018

VÅRFEST MED WANNADO

OVERSIKT OG INNSIKT PÅ EN STREK

VÅRT ARBEIDSMILJØ

Vi tar opp tråden og streken fra samling på Strand Hotel Fevik

18 fokusområder blir til 3
Helhetsperspektiv og sammenhenger i kommunikasjon, samspill og løsningsmønster

Definere, avgrense, tydeliggjøre.

Hva vil vi være sammen?
Hva er vår styrke i medgang og motgang?

Gunn Eggebø

DIALOG, GRUPPEOPPGAVER

DEN SOM FORSTÅR FORSKJELLIGHET, FORSTÅR MYE

Innføring og analyse JTI.
Felles kunnskap og god innsikt i kommunikasjonsverktøy og team dynamikk

Basis for videre kompetansebygging

Tone Pernille og Gunn

**UNDERVISNING/
ANALYSE**

DET VI BYR PÅ INTERNT, SERVERER VI EKSTERNT

Kultur og personlighet i bedriften:
- Adferd og handlinger
- Løsningsmønster
- Samspill og kommunikasjon
- Ansvarliggjøring

*Kulturen sitter ikke i veggene
Det er folka som ER kulturen.
Kultur uttrykkes gjennom handlinger og kommunikasjon i hverdagen"*

Gunn Eggebø

**FOREDRAG,
REFLEKSJON,
WORKSHOP**

FAG & FEST

Oppsummering
Av prosess
Lansering av kulturhåndbok
Prosjektavslutning

Aktiviteter og glede
God mat

Tone Pernille Sivertsen

**OPPSUMMERING
OG SOSIALT**